

**Analisis Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Kepemimpinan  
terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Jateng Cabang Utama  
Semarang.**

**RIDHO NAUFAL MIQDAD**

(Pembimbing : DR. Sih Darmi Astuti, M.Si)

*Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 211201303016@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRAK**

Penelitian ini mengambil objek pada perusahaan jasa perbankan di Bank Jateng Cabang Utama Semarang. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis tentang pengaruh motivasi, kompensasi dan kepemimpinan, terhadap kinerja karyawan di Bank Jateng Cabang Utama Semarang. Populasi dari penelitian ini sebanyak 126 karyawan Bank Jateng Cabang Utama Semarang. Teknik pengambilan sampel dari penelitian ini menggunakan penelitian sensus. Sampel dari penelitian ini yaitu karyawan perusahaan sebanyak 114 orang. Sedangkan metode analisisnya menggunakan analisis regresi linear berganda dengan alat bantu aplikasi SPSS versi 20. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Bank Jateng Cabang Utama Semarang. (2) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Bank Jateng Cabang Utama Semarang. (3) Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Bank Jateng Cabang Utama Semarang.

Kata Kunci : motivasi, kompensasi, kepemimpinan, kinerja karyawan

**Analysis of Influence of Motivation, Compensation and Leadership  
toward Employee Performance of Jateng Bank Semarang Main  
Branch.**

**RIDHO NAUFAL MIQDAD**

(Lecturer : DR. Sih Darmi Astuti, M.Si)

*Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy &  
Business, DINUS University*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 211201303016@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRACT**

This research takes object in banking services company at Jateng Bank Semarang main branch. The purpose of this research is to test and analyze about the influence of motivation, compensation and leadership on employee performance at Jateng Bank Semarang main branch. The population of the study as many as 126 employees of Jateng Bank Semarang main branch. The sampling technique from this study used census research. Sample of the research are company employees as totalled 114 people. While the analysis method using multiple linear regression analysis with SPSS application tool version 20. The results showed that (1) Motivation has a positive and significant influence on employee performance in Bank Jateng Main Branch of Semarang. (2) Compensation has a positive and significant influence on employee performance in Bank Jateng Main Branch of Semarang. (3) Leadership has a positive and significant influence on employee performance in Jateng Bank Semarang Main Branch.

Keyword : motivation, compensation, leadership, employee performance